



# COMUNE DI PORTO TOLLE

## Ufficio del Sindaco

DECRETO n. 31 del 30-12-2024

OGGETTO: SETTORE POLIZIA LOCALE : CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DI STRUTTURA APICALE COMANDO POLIZIA LOCALE E CONSEGUENTE INDIVIDUAZIONE DI EQ AI SENSI DELL'ART. 16 E SEGUENTI DEL CCNL 16.11.2022.

IL SINDACO

**PREMESSO:**

- il Comune di Porto Tolle non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D. Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli da 16 a 20 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022;
- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
- l'art. 109 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 specifica che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;
- il CCNL funzioni locali del 16.11.2022 ha introdotto la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, sostitutivi dell'Area delle Posizioni Organizzative prevedendo, all'art 19 comma 1, che negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate *come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del medesimo contratto*;

**RICHIAMATO** il proprio decreto n. 17 del 28.06.2024 avente ad oggetto: *“Conferimento incarico di Responsabile di Struttura apicale - Settore Polizia Locale – e conseguente individuazione di EQ ai sensi dell'art. 16 e seguenti del CCNL 16.11.2022”*, e dato atto che lo stesso prevede quale scadenza il 31.12.2024;

**RICHIAMATO** integralmente il Regolamento per l'istituzione, nomina, revoca e graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione approvato con deliberazione di G.C. n. 137 del 27.12.2023, ed in particolare l'art. 2 recante *“Il conferimento di incarichi di*

*Responsabile del Settore”;*

**DATO ATTO** che il citato regolamento prevede, all’art. 2, comma 6, che nelle more di processi di riorganizzazione la durata dell’incarico può anche essere di durata inferiore all’anno, salvo eventuale rinnovo;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta comunale n. 55 del 12.06.2024, avente ad oggetto: *“Riorganizzazione: atto di indirizzo al Segretario comunale”*, con cui l’Amministrazione ha dato avvio al processo di riorganizzazione dei Settori e dei relativi servizi, al fine di ottimizzare il perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia, economicità dell’attività pubblica, anche attraverso, ove possibile, la valorizzazione delle professionalità interne;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n 89 del 25.09.2024 avente ad oggetto *“Riorganizzazione dei Settori – Attuazione prima fase – Istituzione due Aree tecniche”* con la quale l’Amministrazione Comunale, ha ritenuto urgente procedere già a far data dal 01.10.2024 alla creazione di due nuove aree – Settore Lavori Pubblici e Settore Urbanistica-Edilizia Privata;

**DATO ATTO** che è volontà dell’Amministrazione proseguire e quindi concludere l’avviato processo di riorganizzazione, ad oggi solamente sospeso per eventi imprevedibili ed imprevedibili che ne hanno reso oltremodo difficile la pratica attuazione a far data dal 01.01.2025, così come inizialmente auspicato;

**RICHIAMATA** la deliberazione G.C. n. 144 del 28.12.2023 con la quale si è proceduto all’approvazione della proposta di pesatura da parte del Nucleo di valutazione, nonché all’attribuzione dei punteggi relativi al criterio *“rilevanza strategica”*;

**ATTESA** la necessità di dare continuità all’azione amministrativa e alle esigenze gestionali dell’Ente;

**ACQUISITA** la dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità al conferimento dell’incarico, ai sensi dell’art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013 con riferimento prot. n. 20973 del 30/12/2024;

**VISTO** il vigente regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione G.C. n. 18 del 31.01.2017;

**VISTO** il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: *“Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni*;

**VISTO** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni*;

## **DECRETA**

1. ai sensi dell’art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 di nominare quale Responsabile dei servizi afferenti al Comando di PL Michela Trombin inquadrata nell’ Area dei

Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, dando atto che, così come previsto dall'art. 19, comma 1, del CCNL del 16.11.2022, in combinato disposto dell'art. 16 del medesimo contratto, la presente nomina comporta automaticamente in capo alla stessa la titolarità della posizione di lavoro oggetto di incarichi di EQ relativa al citato Settore;

2. che la nomina di cui al punto 1) ha la seguente durata 01.01.2025 – 31.12.2025;
3. l'incarico di EQ conseguente alla nomina di cui al punto 1) potrà essere revocato in qualsiasi momento prima della scadenza di cui al punto 2) con atto scritto e motivato in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi, o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
4. con la nomina di cui al punto 1) sono attribuiti al Responsabile le funzioni, le responsabilità ed i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, previsti dall'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;
5. il dipendente nominato ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 20 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;
6. sulla base della pesatura dell'area effettuata in conformità al vigente Regolamento per l'istituzione, la nomina, la revoca e la graduazione delle posizioni di EQ il dipendente ha diritto ai seguenti compensi:
  - a. retribuzione di posizione: € 16.000,00 annui lordi, per tredici mensilità;
  - b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione di performance e con riferimento alla quota a tal fine destinata ai sensi dell'art. 17, comma 4, del CCNL 16.11.2022;
7. in caso di assenza dal servizio a qualunque titolo della Comandante Michela Trombin (ferie, malattia, ecc. ecc.) viene individuato quale suo sostituto l'Ing. Davide Precisvalle, Responsabile del Settore Urbanistica, Edilizia Privata. La sostituzione è da intendersi limitata ad attività di carattere ordinario che non comportano competenze specialistiche. La sostituzione non dà diritto ad alcuna retribuzione aggiuntiva, salvo quanto di seguito precisato. Qualora l'assenza dal servizio da parte del titolare dovesse oltremodo prolungarsi, il Sindaco può valutare l'attribuzione di un incarico ad interim o al Responsabile preposto alla sostituzione, o ad altro Responsabile di Settore, o al Segretario Comunale, fatta salva ogni diversa valutazione nell'interesse dell'Ente con riferimento alle singole fattispecie. Nell'ipotesi di incarico ad interim valgono le disposizioni di cui all'art.4, comma 8, del Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n.137 del 27/12/2023;
8. di comunicare il presente provvedimento ai soggetti interessati (soggetto nominato e sostituto);

9. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

IL SINDACO  
Pizzoli Roberto

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.